

Tisztelt Tagtársaim!

Megtisztelve érzem magam, hogy az elnöki posztra ismét jelölést kaptam.

A jelölést azért fogadtam el, mert még mindig motiválnak érzem magam arra, hogy az elnöki tisztséggel járó feladatokat a tagság érdekeinek figyelembevételével ellássam.

Legfőbb célom, hogy az elnökségi és a szakmai bizottsági tagokkal, kiképzőkkel, az egyesület tagjaival együttműködve a magyar síoktatók közösségének olyan szervezeti és szakmai hátteret biztosítsunk, amely által az egyesület tagjai egyre magasabb szintű, igényes szolgáltatást tudnak nyújtani síoktatói munkájuk során. Célom, hogy a tagság egy szakmai, szellemi közösséget alkosson és a tagok minél többet profitáljanak abból, hogy ennek az egyesületnek a tagjai.

Az elnöki munka sokoldalú feladatvégzéssel jár. Aki figyelte eddigi tevékenységemet, tudja, hogy a civil munkám mellett szinte minden időmet ennek a feladatnak az ellátására szentelem.

Az egyesületekre vonatkozó számtalan előírásnak megfelelő működés fenntartása mellett az elmúlt négy évben számtalan olyan kezdeményezésem volt, amit sikerrel valósítottunk meg közösen.

A szervezeti és szakmai munka

A négy évvel ezelőtti választásra írt programomban a továbbfejlődést abban láttam biztosítottak, ha a szervezeti és szakmai munka struktúráját átalakítjuk, ami azt jelenti, hogy az Elnökség egy ügyvivő, koordináló és a szervezet menedzselését intéző szerv kell legyen, míg a Szakmai Bizottság az alap-, és továbbképzés szakmai tartalmával, a szakmai érdeklődésre számot tartó kérdésekkel foglalkozzon az eddigieknél sokkal mélyebben, aktívabban és több tevékenységre kiterjedően. A két szerv nem működhet egymástól elkülönülten, hanem igen szoros együttműködést kell megvalósítaniuk, csak egymást kiegészítve érhetők el újabb szép eredmények.

A másik fontos működési feltétel az irodai titkár megbízása volt, aki önálló ügyintézővel látja el az egyesület működtetésével, az elnökségi munkával kapcsolatosan felmerülő konkrét szervezési, lebonyolítási, sokrétű ügyintézési feladatokat.

A harmadik fontos működési feltétel pedig a jó személyi összetételű Elnökség és Szakmai Bizottság és a megfelelő szakmai Alelnök.

Az egyesület céljai megvalósításához, a tagok érdekeit mindenkor szem előtt tartó, elkötelezett elnökségre és szakmai bizottságra van szükség, akik tudásukat, képességeiket, kapcsolati tőkéjüket, idejüket és energiájukat szívesen adják a közös célok eléréséhez. Aktívak, lényeglátók és a felmerülő feladatok magas szintű, önálló megoldásához megfelelő problémamegoldó és kommunikációs képességgel rendelkeznek. Természetesen sok esetben a nyelvtudás is fontos feltétel.

A tagság azzal a felhatalmazással választja az elnökségi tagokat, hogy a tagok érdekében az Elnökség az egyesület céljainak eléréséhez tegyen meg minden tőle telhetőt. Ezzel az elvárással az elnökségi tagnak tisztában kell lennie és az elnökségi munkát önkéntes alapon a lehető legjobb szinten kell teljesítenie. Ha pedig a szervezet eredményessége és anyagi helyzete lehetővé teszi, akkor a legtöbb munkát végzők javadalmazása is nyilván szóba jöhet.

Az elnökségi, szakmai bizottsági munka nem csak a döntéshozatalra korlátozódik, hanem azok előkészítése és végrehajtásában is aktívan részt kell venni. A feladatok közös átgondolása hozzájárul az elkötelezett, motivált kivitelezéshez. Nagyon fontos a feladatkörök pontos körülírása és a tagok közötti arányos megosztása.

Köztudott, hogy a jó csapatmunkához összefogás kell. Fontos, hogy az elnökségi, bizottsági tagok között is rendszeres és jó kommunikáció legyen. Szakmai szervezet lévén kiemelkedően fontos a szakmai alelnök szerepe is, aki az egyesület szakmai munkáját irányítja az alapszabályban felsorolt területek ellátásával.

Örömmel állíthatom, hogy teljesült a négy évvel ezelőtti elképzelésem. Az elmúlt négy évben nagyon jó személyi összetételű együttműködő Elnökség és Szakmai Bizottság dolgozott együtt. Az Elnökség tagjai dr. Babos Sándor szakmai alelnök, Benczúr Gyula, Dalos Péter, Kiss Dániel, Réthy György és Révész Máriusz voltak. A Szakmai Bizottságban dr. Dosek Ágoston elnök vezetésével, Demeter Antal, Csollány Csaba, Kovács Tamás Máriusz, Takács Norbert, Udvarnoki Gergely kiképző oktatók voltak. A táborok szakmai lebonyolításában jól képzett, tapasztalt és motivált kiképző oktatók vettek részt. Munkánkat titkárként Horváth Rita segítette, akinek kimagasló munkabírása és elkötelezett hozzáállása nagymértékben járult hozzá ahhoz, hogy a tagsági és pénzügyi adminisztráció rendben legyen. Kár, hogy anyagi lehetőségeink arra adnak lehetőséget, hogy Rita csak heti 20 órában álljon rendelkezésünkre.

Közös eredményeink:

A 2011-es tisztújítást követő közismert események sokakban azt az aggodalmat keltette, hogy az SMSZ hanyatlásnak indul. Sajnos voltak olyanok, akik tudatosan is tettek azért, hogy ez meg is valósuljon.

Ezzel szemben a teljesség igénye nélkül az alábbi szép eredményekről számolhatok be:

- már 2011-ben minden addiginál nagyobb létszámú, 160 fős koordinációs tábort szerveztünk, a következő években pedig, 125, 133, 115, 102 fő vett részt az őszi továbbképzésen,
- 2012-ben és 2015-ben a tagok jogos kérésére külön tavaszi továbbképzést szerveztünk a síiskolákban dolgozó kollégáknak 80-80 fővel,
- nőtt az SMSZ Síoktató **-os és ***-os képzésen résztvevők száma,
- Végh András kiképző oktatóknak köszönhetően magyar nyelvű alpesi biztonság táborokat szerveztünk,
- az SMSZ Síoktató *** módszertani tábort nem külföldön, hanem a Pasaréti Síiskolában és a TF előadótermében szerveztük meg 2014-ben,
- bevezettük a táborok utáni véleményfelmérést annak érdekében, hogy a szakmai táborokat minél magasabb színvonalon szervezhessük meg,
- a továbbképzések új tartalmakkal teltek meg, bemutatókat, workshopokat, előadásokat szerveztünk, hogy egy-egy táborban minél több témakör feldolgozásra kerülhessen,
- újdonság volt a koordináción a freestyle sí alapelemeinek megismertetése, melyről először Kiss Dániel és a meghívott finn oktató kollégák, később Bánkúty Bence tartott foglalkozásokat és előadásokat,
- azoknak a tagokat, akik nem csak három évente jelentkeztek a táborba külön csoportokba osztottuk és a kötelező továbbképzés programja helyett különböző modulokat kínáltunk,
- bevezettük a VOX használatát, amely rendkívül hatékony módszertani segédeszköznek bizonyult
- amellett, hogy az egységes megjelenéshez egyenpólókat, -sapkát és -ruhát szereztünk be, igyekeztünk minél több helyen, eseményen promotálni a síoktatás fontos szerepét és felhívni a figyelmet arra, hogy miért fontos, hogy a síelést az emberek a szakképzett síoktatóktól tanulják,
- megjelentünk különböző rendezvényeken: Hófesztivál, Hó Show, Téli Sportágválasztó, Családi Mozgásfesztivál, TF állásbörze,
- alapító tagja vagyunk a Chernel Si Klaszternek, amely a hazai síelés széleskörű terjesztését tűzte ki célul,
- a tagok folyamatos tájékoztatása céljából rendszeressé vált a hírlevél küldése, melyben számos aktuális információt és álláslehetőségeket teszünk közzé,
- üzemeltetjük az SMSZ honlapját és két Facebook oldalát, együttműködő partnerünk a seilok.hu cikketeket ismertetőket jelenít meg rendszeresen rólunk,
- kölcsönös együttműködést építettünk ki különböző márkaképviselőkkel, kereskedőkkel, szolgáltatókkal, akik kedvezményes vásárlási lehetőségeket biztosítanak,
- síiskolákkal együttműködés szélesítése keretében évadnyitót tarthattunk a Visegrádon, a 4 Seasons, a Pasaréti, a Dorogi Síiskolákban,
- programjainkon kiegészítő mozgásformákat ismertettünk meg a tagokkal: Pro Ski-Simulator, Skike, Trikke, nordic walking, Snowrider, slack-line, TRX,

- az alapképzésben újdonság a siiskolákkal történő együttműködés, melynek keretében a képzés első két napjának anyagát a műanyagpályán vesszük át a hallgatókkal megnövelve így az alapképzés 6 napját 8-ra, illetve, hogy a jelöltek a hospitálási kötelezettségüket az együttműködő pályákon teljesíthetik,
- 2014-ben együtt ünnepeltük meg az SMSZ 25 éves évfordulóját, ahol köszöntöttük tagjainkat és mindazokat, akik az SMSZ történetében meghatározó szerepet játszottak,
- konferenciákon vettünk részt előadóinkkal, egy sajnálatos gyermek síbaleset kapcsán tartott eladássorozaton és a Normafa Park konferencián,
- új, korszerű tagsági igazolványt vezetünk be,
- továbbépítettük a nemzetközi kapcsolatokat, melynek keretében a finn, a svájci és osztrák síoktató tematikát ismerhették meg a kiképző oktatók, illetve közvetítésükkel az SMSZ-tagjaink,
- nemzetközi sportdiplomácia kapcsolataink is tovább erősödtek, 2011. őszén a Gellért Szállóban szerveztük meg az ISIA Technikai ülését, amelyen 23 országból 50 fő vett részt, 2015-ben pedig az Interski Kongresszus előkészítésére 4 napos találkozót szerveztünk az Interski és az ISIA elnöksége részére,
- delegációink, demo csapataink részt vettek a 2013. évi IVSI Kongresszuson Alpe d'Huezben és az argentinai Ushuaiában 2015 őszén megrendezett Interski Kongresszuson,
- a nemzetközi eseményeken szerzett szakmai tapasztalatokat tagsággal széles körben megosztottuk, képzési tartalmakba beépítettük,
- közös szép sikerünk volt az is, hogy 2013-ban személyemet az Interski International alelnökévé választotta a világszervezet tagsága.

Az elnöki munka, a szervezet irányítása egy folyamat, amelyben a vezető a kitűzött közös célok, elvek mentén haladva szervezi, irányítja és ellenőrzi az eredmények eléréséhez szükséges tevékenységet.

Elnökségünkben az elnök és az elnökségi tagok között nem alá-fölé-, hanem mellérendeltségi viszony van. Az elmúlt években bebizonyosodott, hogy mi egymás tevékenységét kiegészítve, egymás mellé rendelten dolgozunk azon, hogy a ránk bízott egyesületet az elvárásoknak megfelelően működtessük.

Jó volna, ha a következő négy évre is a jelenlegi Elnökség tagjai kerülnének megválasztásra. Róluk tudom, elkötelezettek abban, hogy az SMSZ megtartsa minden más szervezettől való függetlenségét és az eddig elért eredményekre építve továbbfejlessze az egyesület tevékenységét és meghatározó szerepet töltsön be a hazai síoktatóképzésben és továbbképzésben.

Szakmai szervezet lévén a jelöltek listáján csupa remek síoktató szakember szerepel. Nyilvánvaló, hogy az egyesület tagjai őket elsősorban a pályán végzett munkájuk alapján ítéli meg. Az elnöki és elnökségi, valamint a felügyelő bizottsági feladatok elvégzéséhez azonban véleményem szerint további olyan képességek, tanult vagy tapasztalati úton szerzett szervezetvezetési, jogi, pénzügyi, kommunikációs, informatikai tudások is szükségesek, amelyek által biztosított az egyesület szabályoknak megfelelő, szakszerű működtetése. Szempont az is, hogy a megválasztott tisztségviselőnek legyen elegendő ideje a síoktatószezonban is arra, hogy a tisztséggel járó feladatokat elláthassa.

Ugyanez vonatkozik a Felügyelő Bizottság tagjaira is. A jelenlegi tagok közül Marty Kriszti nem vállalta a jelölést. Bakacsi Zoltán szaktudása és eddigi többéves munkája alapján kiválóan el tudná látni a Felügyelő Bizottság elnöki tevékenységét. Bártfai László, Farda Zsuzsa vagy Dudás Ferenc pedig mint régi és az SMSZ működését jól ismerő tagok a megfelelő ismeretekkel és korrekt hozzáállással végeznék az egyesület tevékenységének felügyeletét.

Amennyiben a tagság bizalmat szavaz újabb négy évre nekem és a jelenlegi Elnökségből most is jelöltekre, akkor terveink szerint dr. Babos Sándor a továbbiakban az Elnökség tagjaként folytatná a munkát, a szakmai alelnöki posztra pedig Kovács Tamás Máriusz személyében egy olyan kimagasló tudású szakembert javaslok, aki mind családi indíttatása, mind egyéni érdeklődése alapján kiválóan alkalmas arra, hogy az SMSZ szakmai jövőjét irányítsa. Benczúr Gyula, Dalos Péter, Kiss Dániel és Révész Máriusz úgy, mint eddig, a továbbiakban is megfontolt, mindenkor a tagok érdekeit képviselő felelős módon végeznék az elnökségi munkát.

Szándékunk szerint a következő négy évben ismét beindítanánk a demo csapat edzéseit, amely vezetését Polacskó Dánielre bízánk. Szeretnénk minél előbb szakmai kiadványokat és videókat készíteni. Folytjuk az Interski Kongresszuson begyűjtött anyagok megosztását. Fejlesztjük a kommunikációt. Elindítjuk az új honlapot és a Facebookon a két nyilvános oldal mellett zárt csoportot hozunk létre a tagok közreműködésével. A szakmai események mellett kötetlen közösségi programokat is szerveznénk.

Célunk továbbra is az átlátható működés, a magyar síoktatók egy szervezetbe integrálása, békés közösségé kovácsolása, széthúzás helyett a kölcsönös tiszteleten és elfogadáson alapuló együttműködés.

Kérem Tisztelt Tagtársaimat, hogy minél többen jöjjenek el a Tisztújító Közgyűlésre és adják le szavazataikat legjobb belátásuk szerint.

Sportbaráti üdvözlettel:

dr. Egri Katalin